

Amifp

ASOCIACIÓN A FAVOR  
DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD DE LA  
POLICÍA NACIONAL

# PLAN DE ACCIÓN 2025



## ÍNDICE

1. Introducción .....	3
2. Perfil de la entidad.....	3
3. Marco estratégico de AMIFP .....	4
4. Marco operativo .....	5
4.1. Ejes estratégicos de actuación .....	5
Eje 1. Información y orientación (SIO) .....	5
Eje 2. Apoyo a familias.....	6
Eje 3. Formación, orientación e inserción laboral (FOIL).....	7
Eje 4. Ocio y tiempo libre .....	8
Eje 5. Desarrollo organizacional y fortalecimiento Institucional.....	8
5. Ejes transversales.....	11
5.1. Género .....	11
5.2. Medio ambiente .....	11
6. Detalle de las actividades a desarrollar en cada uno de los servicios:.....	13
6.1 Intervención social .....	13
6.2 Apoyo a familias.....	14
6.3 Formación.....	15
6.4 Ocio y tiempo libre (OTL) .....	16
6.5 Desarrollo organizacional y fortalecimiento institucional.....	17
6.6 Comunicación externa, sensibilización y posicionamiento .....	19

## 1. Introducción

El Plan de Acción de AMIFP constituye una herramienta de planificación institucional a corto plazo (un año), que refleja los programas, proyectos y actividades que las distintas áreas de la organización se proponen llevar a cabo durante el año 2025. Está articulado en los ejes y objetivos estratégicos contemplados en el Plan Estratégico 2020- 2024, tomando como referencia la misión y los fines de la entidad.

En 2025 continuaremos fomentando los valores que guían nuestra misión, es decir, todas aquellas acciones encaminadas a velar por la defensa de los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad y sus familias. La inclusión, la normalización, y la búsqueda de herramientas para que todas ellas puedan llevar a cabo su proyecto de vida, son máximas fundamentales en la labor que desempeñamos diariamente.

Y seguiremos apostando con firmeza por llegar al mayor número de personas beneficiarias de la entidad, distribuidas por todo el territorio español, a través de diversas acciones. Entre otras, mediante la convocatoria de diferentes ayudas económicas, destinadas a personas con discapacidad, socias numerarias de Amifp, para la cobertura de una serie de gastos, tales como atención terapéutica, técnicas y sanitarias, ocio y tiempo libre, conciliación y respiro, asesoramiento jurídico, formación y en situaciones excepcionales. Para ello se ha dotado una partida presupuestaria de 60.000 euros.

Todo ello, reforzando la intervención social con las familias, en el ámbito nacional.

Por otro lado, se hará hincapié en la generación de alianzas y ampliación de redes, tanto en el ámbito policial como con entidades del Tercer Sector y universitario.

Asimismo, está prevista la elaboración y publicación del nuevo Plan de Igualdad de Amifp, poniéndose de manifiesto el compromiso de la entidad con todo aquello que tiene relación con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Por último, trabajaremos el Plan estratégico de la entidad para el ejercicio 2025-2029.

## 2. Perfil de la entidad

La Asociación a Favor de Personas con Discapacidad de la Policía Nacional (AMIFP) es una entidad sin ánimo de lucro, fundada en 1982 por un pequeño grupo de personas funcionarias de la Policía Nacional, para defender los derechos de las personas con discapacidad a su cargo y conseguir los recursos necesarios para mejorar su calidad de vida. Actualmente contamos con cerca de 15.000 socios/as, la inmensa mayoría de la Policía Nacional, cuyas aportaciones nos permiten desarrollar actividades de acompañamiento, apoyo y fortalecimiento de capacidades dirigidos a conseguir la plena inclusión social y la ciudadanía de pleno derecho de todas las personas con discapacidad.

Amifp está reconocida como entidad de utilidad pública por el Ministerio del Interior y el Ayuntamiento de Madrid.

Contamos con el sello de calidad UNE-EN ISO 9001:2015 y nuestras cuentas se someten a auditoría anualmente, aplicando el principio de transparencia en la gestión, aunque no sea obligatorio de acuerdo con la normativa en vigor. Además, disponemos de un Código.

Pertenece a Plena Inclusión Madrid, a la Confederación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE), a La Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid (FAMMA-COCEMFE, MADRID), a la Asociación Empresarial para la

**Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional (Amifp).**

C/Julián González Segador, 2. Edif. División Económica y Técnica. Planta Baja. 28043 Madrid.

Tel.: 915480841/915821960/915821653. Email: amifp1@amifp.org

Discapacidad (AEDIS).

Asimismo, hemos suscrito diferentes convenios de colaboración, entre los que cabe destacar los firmados con la Dirección General de la Policía y la Fundación ONCE, la Universidad Complutense de Madrid para la realización de prácticas de alumnos en nuestra entidad. Además, un Protocolo de Actuación con la UFAM, la Confederación Autismo España y la Confederación Aspace; teniendo previsto ampliar la red de alianzas con otros organismos e instituciones, en el ámbito educativo y de la discapacidad.

Nuestra sede principal se encuentra en Madrid, en el Complejo Policial de Canillas y tenemos delegaciones en Extremadura (Badajoz) y Murcia (Santiago de la Ribera). Estamos en proceso de apertura de oficinas en otras provincias.

Más información en el siguiente enlace: <https://www.amifp.org>

Desde su creación cuenta con la colaboración de voluntarios, y estamos tratando de implementar nuevos programas de voluntariado en varias de las actividades que desarrollamos.

### 3. Marco estratégico de AMIFP

Su **misión** es “Contribuir, desde un compromiso ético y con los apoyos y oportunidades adecuados, a que cada persona con cualquier tipo de discapacidad y su familia pueda desarrollar su proyecto de vida con calidad, como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad inclusiva, justa y solidaria”. AMIFP quiere ser una entidad reconocida por las personas con discapacidad y sus familias, así como por la sociedad en su conjunto, por su compromiso en la defensa de los derechos humanos y su actuación como agente de cambio para conseguir una sociedad más justa, inclusiva, solidaria y sostenible (**Visión**).

Los valores en los que basamos nuestra actuación son: el respeto, la inclusión, la participación, la solidaridad, la integridad, la innovación y la calidad.



## 4. Marco operativo

### 4.1. Ejes estratégicos de actuación

El Plan Estratégico de AMIFP 2020-2024, se estructuró en 5 ejes estratégicos: Información y orientación, Apoyo a familias, Formación e inserción laboral, Ocio y tiempo libre y Desarrollo organizacional y fortalecimiento Institucional (Gráfico 1).

#### Eje 1. Información y orientación (SIO)



**Objetivo estratégico:** Contribuir al acceso a información sobre los servicios y los recursos existentes, de forma fluida a las personas con y sin discapacidad, a las familias y a los profesionales del sector de la discapacidad, mediante un servicio oportuno y pertinente de información y orientación.

Mediante este servicio se ofrece información especializada y orientación social a personas con y sin discapacidad, familias y profesionales, sobre recursos y ayudas existentes en materia de discapacidad.

Este ámbito está alineado con el ODS 10 y el ODS 16, específicamente con las metas: 10.2 y 16.10.



**Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional (Amifp).**

C/Julián González Segador, 2. Edif. División Económica y Técnica. Planta Baja. 28043 Madrid.

Tel.: 915480841/915821960/915821653. Email: amifp1@amifp.org

## Eje 2. Apoyo a familias

**Objetivo estratégico:** Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las familias de las personas con discapacidad, mediante formación, orientación e intervención social. Este servicio tiene como objetivo principal dar apoyo y acompañamiento a las familias de las personas con discapacidad en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas, y facilitando los apoyos necesarios para que puedan tener un mayor bienestar. Está alineado con el ODS 10, concretamente la meta: **10.2**.



Las acciones desarrolladas son las siguientes:

- Tramitación de ayudas sociales y prestaciones, socioeconómicas y sanitarias.
- Concesión de ayudas económicas de diversa tipología.
- Tramitación y asesoramiento en la solicitud de: Certificado de Discapacidad, proceso de poyos establecidos judicialmente, herencia, testamento, patrimonio protegido, pensiones no contributivas, viviendas de protección oficial...
- Ley de Dependencia: asesoramiento, gestión e interposición de recursos.
- Desarrollo de actividades en distintas comunidades autónomas.
- Jornadas, curso-talleres monográficos.
- Gestión y tramitación de viajes de ocio y campamentos para personas con discapacidad.
- Desarrollo de campamentos urbanos.

Además, incluye los Respiros familiares, a través de los cuales se ofrece un apoyo temporal: por horas en el domicilio, en un centro, etc. Se organizan, por otro lado, talleres, cursos, monográficos, que ofrecen este servicio, con el fin de facilitar la asistencia de los cuidadores a los mismos.



Para más información ver: [Apoyo a familias](#)

### Eje 3. Formación, orientación e inserción laboral (FOIL)

**Objetivo estratégico:** Contribuir a una efectiva inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de la implementación de herramientas de desarrollo de competencias para el trabajo, acompañamiento y orientación laboral para mejorar su calidad de vida.

Mediante este servicio se ofrece:

- Orientación/asesoramiento a personas con discapacidad.
- Orientación/asesoramiento a empresas.
- Apoyo en la búsqueda de empleo.
- Intermediación laboral.
- Seguimiento en el puesto de trabajo.
- Coordinación con empresas, ETTs, centros especiales de empleo.
- Formación para el empleo y el crecimiento personal.

Este eje está relacionado con los ODS 4 (4.3, 4.4., 4.5 y 4.a), 8 (8.5, 8.6 y 8.8) y 10 (10.2 y 10.3):



**NOTA:** En el presente ejercicio, este eje queda limitado a la derivación de las personas que requieran un apoyo de estas características, a otras entidades y recursos, dada la escasa demanda existente, que ha hecho priorizar otro tipo de intervenciones.

De esta forma, se centra en la formación a las personas con discapacidad y las familias en distintas materias de interés, así como a FFCCS, en el ámbito de la discapacidad; además de complementar, desde el punto de vista técnico, el equipo profesional de intervención social.

#### Eje 4. Ocio y tiempo libre

**Objetivo estratégico:** Favorecer el disfrute del ocio y el tiempo libre de las personas con discapacidad, mediante la creación de espacios y actividades de descanso y lúdicas, que contribuyan a mejorar los niveles de autonomía de las personas con discapacidad, aumenten sus habilidades socioemocionales y contribuyan a la mejora de su calidad de vida.

Este Servicio cuenta con el “Club de Ocio Amifp”, que nace para fomentar la calidad de vida de las personas con discapacidad, a través de un ocio normalizado e inclusivo. Estas acciones se encuentran alineadas con el ODS 10 y el ODS 11, específicamente las metas: 10.2, 10.3 y 11.7



Para más información ver: [Ocio y Tiempo Libre](#)

#### Eje 5. Desarrollo organizacional y fortalecimiento Institucional

**Objetivo estratégico:** Mejorar la calidad de los servicios que ofrece la entidad, mediante la puesta en marcha de un programa de desarrollo organizacional, de fortalecimiento institucional y capacidades de gestión.

Entre otras acciones, cabe destacar:

- . Mejora de las capacidades del personal, mediante la formación.
- . Fidelización y captación de nuevas personas socias y beneficiarias.
- . Programa de formación y sensibilización a Fuerzas y Cuerpos de Seguridad

**Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional (Amifp).**

C/ Julián González Segador, 2. Edif. División Económica y Técnica. Planta Baja. 28043 Madrid.

Tel.: 915480841/915821960/915821653. Email: amifp1@amifp.org

- . Estrategia de estandarización y diseño de normativa en la gestión institucional.
- . Estrategia de fidelización y captación de nuevas personas socias y beneficiarias.
- . Estrategia de implantación territorial progresiva.
- . Plan de creación de alianzas, redes y colaboraciones, formalización y consolidación de las existentes.





**Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional (Amifp).**  
C/Julián González Segador, 2. Edif. División Económica y Técnica. Planta Baja. 28043 Madrid.  
Tel.: 915480841/915821960/915821653. Email: amifp1@amifp.org

## 5. Ejes transversales

### 5.1. Género

En todas las acciones que se realizan desde AMIFP se tiene en cuenta la igualdad entre mujeres y hombres. La presidencia y la vicepresidencia de AMIFP están a cargo de dos mujeres. Aproximadamente el 60% del personal de la entidad son mujeres y el 40% hombres (ODS 5, metas 5.1 y 5.2).



### 5.2. Medio ambiente

AMIFP busca minimizar el impacto medioambiental de sus acciones, eliminando el uso de botellas de plástico en sus eventos, gestionando la clasificación de los residuos que se generan en sus operaciones diarias y en sus eventos, disminuyendo el uso de papel. Además, concienciando sobre el ahorro de energía (apagar regletas, apagar las luces cuando no se estén usando, etc.). Metas 7.3, 12.5 y 13.3.



La parte más operativa del Plan se presenta en un documento en Excel, en el que se reflejan los programas, objetivos, acciones, indicadores y metas.

Enlace al [marco de indicadores de la Agenda 2030](#) para ver con mayor detalle cada uno de ellos.

Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional (Amifp).

C/Julián González Segador, 2. Edif. División Económica y Técnica. Planta Baja. 28043 Madrid.

Tel.: 915480841/915821960/915821653. Email: amifp1@amifp.org



## 6. Detalle de las actividades a desarrollar en cada uno de los servicios:

### 6.1 Intervención social

Eje Estratégico: Servicio de Información y Orientación (SIO)					
Objetivo estratégico: Contribuir al acceso a información sobre los servicios y los recursos existentes, de forma fluida a las personas con y sin discapacidad, a las familias y a la profesionales del sector de la discapacidad, mediante un servicio oportuno y pertinente de información y orientación.					
Responsables: Dunia Méndez, Laura Castro, María García. Trabajadoras sociales					
Programa/proyecto	Objetivo	Acción o actividad	Indicadores	Meta 2025	
Intervención Social Madrid	Facilitar la información de los recursos sociales disponibles y del derecho de acceso a los mismos, orientando a la persona hacia los medios más adecuados para responder a sus necesidades, así como, programar, poner en marcha y desarrollar acciones concretas con recursos materiales que dan soluciones a cada persona.	Gestión de Expedientes de socios (Acogida, actualización y baja) y adaptación a nueva herramienta CRM	Nº de expedientes actualizados	143 expedientes (50% de expedientes de SN +SC)	
		Intervenciones profesionales del equipo de atención social catalogada de SIO para personas socias de AMIFP; profesionales y otros.	Nº de asesoramientos SIO (de información y orientación) para familias socias, personas ajenas a la entidad y profesionales.	650 asesoramientos	
		Recogida de demandas y valoración conjunta de necesidades de cada familia socia	Nº de intervenciones de Valoración de necesidades (Demandas)	49 valoraciones para PIA	
		Documento de Plan de apoyo firmado/aceptado por familia y equipo técnico AMIFP.	Nº de Planes Individualizados de Apoyo	50	
		Intervenciones profesionales del equipo de atención social desarrolladas con las familias socias de AMIFP.	Nº de intervenciones de movilización de apoyos y/o recursos propios y externos.	600	350 coordinaciones externas 20 derivaciones
				25	
		Llamadas y/o vistas a socios de AMIFP con los que no se tenga contacto habitual (mínimo 1 llamada al semestre).	Servicio de Respiro	50	68 seguimientos (50% de socios numerario Madrid)
				200	
Realizar gestiones con profesionales de AMIFP para el desarrollo de acciones indirectas con las personas socias (diseño de proyectos, coordinaciones técnicas...)	Gestiones Indirectas (no correspondientes a un caso)	60	65		
Realizar gestiones para y con profesionales externos de la Administración pública, y otras entidades e instituciones: Muface, Acción social de la Policía, Participación Ciudadana de la Policía Nacional, Oficina del Policía, Plena Inclusión, Famma- Cocemfe Madrid, Cocemfe, Fundación Once		160			
Intervención Social Extremadura	Facilitar la información de los recursos sociales disponibles y del derecho de acceso a los mismos, orientando a la persona hacia los medios más adecuados para responder a sus necesidades, así como, programar, poner en marcha y desarrollar acciones concretas con recursos materiales que dan soluciones a cada persona.	Gestión de Expedientes de socios (Acogida, actualización y baja)	Nº de expedientes actualizados	40 (100% de expedientes)	
		Intervenciones profesionales del equipo de atención social catalogada de SIO para personas socias de AMIFP; profesionales y otros.	Nº de asesoramientos SIO (de información y orientación) para familias socias, personas ajenas a la entidad y profesionales.	694	
		Recogida de demandas y valoración conjunta de necesidades de cada familia socia	Nº de intervenciones de Valoración de necesidades (Demandas)	Dato agrupado en Nº asesoramientos SIO.	
		Documento de Plan de apoyo firmado/aceptado por familia y equipo técnico AMIFP.	Nº de Planes Individualizados de Apoyo	Dato agrupado en Nº asesoramientos SIO.	
		Intervenciones profesionales del equipo de atención social desarrolladas con las familias socias de AMIFP.	Nº de intervenciones de movilización de apoyos y/o recursos propios y externos.	Dato agrupado en Nº asesoramientos SIO.	Dato agrupado en Nº asesoramientos SIO.
				Dato agrupado en Nº asesoramientos SIO.	
		Servicio de Ayudas AMIFP	Gestiones Indirectas (no correspondientes a un caso)	140 Interv.externas	52
				23 (57% SN)	52
Realizar gestiones con profesionales de AMIFP para el desarrollo de acciones indirectas con las personas socias (diseño de proyectos, coordinaciones técnicas...)	Gestiones Indirectas (no correspondientes a un caso)	52	52		
Realizar gestiones para y con profesionales externos de la Administración pública, y otras entidades e instituciones: Muface, Acción social de la Policía, Participación Ciudadana de la Policía Nacional, Oficina del Policía, Plena Inclusión, Famma- Cocemfe Madrid, Cocemfe, Fundación Once		52			
Intervención Social Resto España	Facilitar la información de los recursos sociales disponibles y del derecho de acceso a los mismos, orientando a la persona hacia los medios más adecuados para responder a sus necesidades, así como, programar, poner en marcha y desarrollar acciones concretas con recursos materiales que dan soluciones a cada persona.	Gestión de Expedientes de personas socias (Acogida, actualización y baja) Actualización a la nueva herramienta CRM	Nº de expedientes actualizados	100	
		Intervenciones profesionales del equipo de atención social catalogada de SIO para personas socias de AMIFP; profesionales y otros.	Nº de asesoramientos SIO (de información y orientación) para familias socias, personas ajenas a la entidad y profesionales.	100	
		Recogida de demandas y valoración conjunta de necesidades de cada familia socia	Nº de intervenciones de Valoración de necesidades (Demandas)	100	
		Intervenciones profesionales del equipo de atención social desarrolladas con las familias socias de AMIFP.	Nº de intervenciones de movilización de apoyos y/o recursos propios y externos.	100	20 coordinaciones externas 20 derivaciones
				5	
		Llamadas y/o vistas a personas socias de AMIFP con los que no se tenga contacto habitual (mínimo 1 llamada al semestre).	Servicio de Respiro	5	84 seguimientos (50% de socios numerario resto España)
				10 respiros	
		Realizar gestiones con profesionales de AMIFP para el desarrollo de acciones indirectas con las personas socias (diseño de proyectos, coordinaciones técnicas...)	Gestiones Indirectas (no correspondientes a un caso)	5	10
Realizar gestiones para y con profesionales externos de la Administración Pública, y otras entidades e instituciones: Muface, Acción social de la Policía, Participación Ciudadana de la Policía Nacional, Oficina del Policía, Plena Inclusión, Famma- Cocemfe Madrid, Cocemfe, Fundación Once	10				
AYUDAS SOCIALES AMIFP	El objeto de esta convocatoria es compensar parcialmente los gastos que se ocasionen desde el 1 de noviembre de 2024 al 31 de	Llamadas, mails, cartas a las familias socias numerarias	Ayudas sociales nov 2024 a dic de 2025	250	
		Solicitudes recibidas y gestionadas por posibles incidencias		150	
		Informe y cartas		150	
		Informe de novedades y mejoras		1	

Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional (Amifp).

C/Julián González Segador, 2. Edif. División Económica y Técnica. Planta Baja. 28043 Madrid.

Tel.: 915480841/915821960/915821653. Email: amifp1@amifp.org

## 6.2 Apoyo a familias

Eje Estratégico: Servicio y Programa de Apoyo a la intervención social				
Objetivo estratégico: Contribuir a la mejora del bienestar emocional y la calidad de vida de las familias de las personas con discapacidad, mediante formación, orientación y apoyo emocional.				
Responsables: Equipo de Intervención Social (Dunía M, Laura C Maria G)				
Programa/proyecto	Objetivo	Acción o actividad	Indicadores	Meta 2025
Intervenciones grupales para el bienestar emocional y la mejora de la calidad de vida	Mejorado el bienestar emocional y la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.	Teatro terapéutico (de enero a Mayo ) y (Septiembre a Diciembre)	Nº de participantes en las sesiones de Teatro.	12
		Taller Economía para tu autonomía	Nº de participantes y % que evalúa de forma positiva los risoterapia.	8
		Taller jurídico sobre los derechos de las personas con discapacidad	Nº de participantes y % que evalúa de forma positiva temas jurídicos	12
		Coaching familiar	Nº de participantes y % que evalúa de forma positiva los encuentros de Comunidad de Aprendizaje Coaching y sesiones de coaching familia	12
		Taller de memoria	Nº de participantes y % que evalúa de forma positiva . Autocuidado de los cuidadores	8
		Grupo de apoyo Familiar	Nº de participantes y % que evalúa de forma positiva grupo de Apoyo	15
		Gestión del tiempo	Nº de participantes en los talleres Gestión del tiempo	8
		Escuela de Familia	Nº de participantes en llas sesiones de eEscuela de FAMILIA	4 familias ( padres +PCD)
Envejecimiento	Conseguir Mejorar la calidad de vida, estimular cambios e integrarlos en modelos de vida sostenibles, facilitar la autonomía personal y la inclusión social de personas con discapacidad intelectual en edad avanzada	Sensibilización del centro de Salud	Nº de personas con discapaciad mayores de 50 años en la sesión	8
		Envejecimiento activo	Nº de personas con discapaciad mayores de 50 años en la sesión	8
		Envejecimiento centrado en la persona	Nº de acciones colaborativas desarrollas con la RED existente.	1
			Nº de acciones de sensibilización a recursos de mayores en la comunidad.	1
			Nº de materiales y/o espacios adaptados.	1
			Nº de acciones formativas sobre planificación centrada en la persona.	1
			Nº de adaptaciones específicas detectadas	1
			Nº de planes de actuación individual (PPA).	10
			Nº de personas que ha recibido apoyo para llevar a cabo su plan individual.	5
			Nº de horas de apoyos prestados.	835
			Nº de acciones diseñadas para paliar la soledad.	1
			Nº de voluntarios que colaboran.	1
			Nº de espacios comunitarios contactados	1
			Nº de derivaciones realizadas.	2
Nº de sensibilizaciones desarrolladas	1			
Sensibilización, Dinamización Asociativa	Facilitar espacios de convivencia entre familias, personas con discapacidad, policia nacional y alumnos.	2 Jornada de Convivencia en Avila	Nº de personas con discapacidad que participan de en la jornada	60
			Nº de alumnos/as que participan	100
		2 Jornadas Ocio Familiar Compartido	Nº de familiares que participan en cada jornada	50
Exclusion Social	Promover la autonomía de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en mayor riesgo de exclusión social y la inclusión social.	14 PIA	Número de demandas de Apoyo e intervencion Programa Exclusión	16
			Planes de Apoyo individualizados	14
			Número de sesiones de evaluación conjunta del proceso	14
			Grado de satisfacción de participantes	80%
		Llevar a cabo 2 talleres: 1. Buen uso del WhatsApp para padres ehijos, 2. Seguridad financiera (protección contra las estafas)	Nº de asistentes de los talleres	30
			Grado de satisfacción de participantes de los talleres	80%
			Contacto con de entidades ajena a la discapacidad dentro Tercer Sector	Alcance de difusión - contacto con entidades ajenas al ámbito de la discapacidad intelectual o del desarrollo

### 6.3 Formación

Eje Estratégico: Formación y programas				
Objetivo estratégico: Mejorar la calidad de los servicios, mediante el desarrollo de programas formativos para las personas con discapacidad y familias, FFCCS, aumentando sus				
Responsable: Julio Delgado. Técnico de formación y programas				
Programa/proyecto	Objetivo	Acción o actividad	Indicadores	Meta
Proyecto Formación y Sensibilización a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en el ámbito de la discapacidad	Mejora de la capacitación y sensibilización de los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, para intervenir en el ámbito de la discapacidad	Realizar 1 curso sobre "Intervención Policial para personas con discapacidad". Proyecto Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030: Programa Sensibilización en el ámbito de la discapacidad, dirigido a FFCCS.	Nº de participantes	1600
		Realizar 1 curso sobre "Intervención Policial para personas con discapacidad". Proyecto Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030: Programa Sensibilización en el ámbito de la discapacidad, dirigido a FFCCS.		
		Realizar 1 curso sobre "Intervención Policial para personas con discapacidad". Proyecto Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030: Programa Sensibilización en el ámbito de la discapacidad, dirigido a FFCCS.		
		Realizar 2 Jornadas convivenciales especializadas en "Intervención policial y discapacidad". ENP Ávila		
Proyecto de formación y crecimiento personal para las personas con discapacidad y sus familias.	Aumentar las capacidades teórico-prácticas de las personas con discapacidad y sus familias.	Acción Formativa Mujer e Igualdad.	Número de personas con discapacidad que se forma en los cursos.	6
		Proyecto IRPF Ciudadanía Activa Autogestores: Proyecto Ciudadanía Autogestores Plena Inclusión: Creación o mejora y desarrollo del grupo de autogestores de AMIFP.	6	
		Proyecto IRPF Ciudadanía Activa Autogestores Plena Inclusión: Participación en el plan de acción del grupo con al menos 7 reuniones anuales de coordinación autonómica del grupo motor de profesionales de apoyo y personas autogestoras	6	
Proyecto de formación y crecimiento personal para las personas con discapacidad y sus familias.	Aumentar las capacidades teórico-prácticas de las personas con discapacidad y sus familias, de manera presencial, en otras Comunidades Autónomas y atender sus experiencias para mejorar el curso sobre "Intervención policial con personas con discapacidad"	Preparación de material (diapositivas) y realización de 2 charlas-fórum en 4 Comunidades Autónomas: " Personas con discapacidad e Intervención policial, ¿cuál es tu experiencia? ", dirigida a personas con discapacidad y familiares. Duración: 2 horas cada una.	Número de personas con discapacidad que asiste	160
Proyecto Formación Cibervoluntarios	Aumentar las capacidades teórico-prácticas de las personas con discapacidad y sus familias, de manera presencial, en otras Comunidades Autónomas y atender sus experiencias para mejorar el curso sobre "Intervención policial con personas con discapacidad"	Integra Red. Dotar a las personas con discapacidad de herramientas de comunicación y videollamadas, de herramientas de gestión y de herramientas de ocio.	Encuestas de calidad, número de personas con discapacidad que participa	10
		Integra Salud. Dotar a las personas con discapacidad de herramientas socio-sanitarias y de comunicación y de herramientas para la gestión de trámites administrativos y sanitarios.		
		Actividad 3. Dotar a las personas con discapacidad de herramientas de seguridad en las redes sociales.		
Proyecto de formación y crecimiento personal para las personas con discapacidad y sus familias	Preparar a usuarios/as AMIFP para distintas oposiciones estatales, por comunidades o por ayuntamientos	Preparar a usuarios/as AMIFP para la oposición "Operario de Servicios Generales" del Ayuntamiento de Madrid para personas con discapacidad intelectual.	Número de personas con discapacidad que se forma	8
Acciones de sensibilización para promover los derechos de las personas con discapacidad.	Aumento del número de personas que conocen los derechos de las personas con discapacidad.	V Foro sobre "Sensibilización en el ámbito de la discapacidad, dirigido a FFCCS".	% de aumento del número de participantes en el Foro.	500
		Jornada ONCE. Proyecto Plan Prioridades de Fundación Once.	Nº de personas que participa en las jornadas.	200

## 6.4 Ocio y tiempo libre (OTL)

<b>Eje Estratégico:</b> Ocio y Tiempo Libre (OTL)				
<b>Objetivo estratégico:</b> Favorecer el disfrute del ocio y el tiempo libre de las personas con discapacidad, mediante la creación de espacios y actividades de descanso y lúdicas.				
<b>Responsable:</b> Laura Castro, trabajadora social				
Programa/proyecto	Objetivo	Acción o actividad	Indicadores	Meta 2025
Club de Ocio		Desarrollo club de Ocio	Nº de grupos de Club de ocio Madrid	2 grupos
		Registro de seguimiento de actividad diaria	Nº de participantes de Club de ocio Madrid	9 personas por grupo
		Salida de fin de semana conveniencia anual	Nº de salidas	1
		Realizar una encuesta con los participantes del Club de Ocio sobre sus gustos y preferencias de ocio.	Índice de satisfacción de las personas participantes	
		Buzón de sugerencias/reclamaciones		
		Reunión trimestral ( presencial y on line)	Nº de reuniones de coordinación equipo	4
		Reunión presentación servicio	Nº de reuniones de coordinación padres y usuarios	1
Vacaciones	Incrementada la cobertura de LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD que disfrutan del ocio, el deporte y la cultura de manera satisfactoria	Turnos de vacaciones ( Semana Santa, 1ª quincena julio y 1 quincena agosto) + Vacaciones G. Autonomos.	Nº de turnos ofertados	3
		Publicidad de Turnos de vacaciones ( Semana Santa, 1ª quincena julio y 1 quincena agosto)	Nº de plazas ofertadas	55
		Apertura y periodo de inscripción	Nº de solicitudes recibidos	55
		Organización de campamento en colaboración con la Residencia FUNDAMIFP, en Semana Santa, con 15 participantes	Nº de personas que participan Residencia Fundamifp Semana Santa	1 Turno vacaciones para 16 participantes
		Organización de campamento en colaboración con la Residencia FUNDAMIFP, en quincena de julio y agosto, con 30 participantes	Nº de personas que participan Residencia FUNDAMIFP en Julio	1 Turno vacaciones para 16 participantes
		Organización de un campamento de ocio en un centro distinto a residencia Fundamifp	Nº de personas que participan Residencia FUNDAMIFP en Agosto	1 Turno vacaciones para 16 participantes
		Organización de las Vacaciones en el Mar Menor, con alojamiento en Santiago de la Ribera en la residencia Fundamifp	Nº de personas que participan Vacaciones en Murcia en JUNIO	7 participantes
		Realizar una encuesta con los participantes las vacaciones	Índice de satisfacción de las personas participantes en los turnos.	8
		Buzón de sugerencias/reclamaciones		1

## 6.5 Desarrollo organizacional y fortalecimiento institucional

Eje Estratégico: Desarrollo organizacional y fortalecimiento institucional.				
Objetivo estratégico: Mejorar la calidad de los servicios que ofrece la entidad, mediante la puesta en marcha de un programa de desarrollo organizacional, de fortalecimiento institucional y capacidades de gestión.				
Responsable: Andrés Torquemada (Director-gerente) y en el ámbito de formación, Julio Delgado (Técnico de formación).				
Programa/proyecto	Objetivo	Acción o actividad	Indicadores	Meta 2025
Programa de formación del personal de Amifp	Fortalecimiento del desempeño y capacidades del personal de Amifp	Acciones formativas sobre sensibilización en Igualdad y perspectiva de género.	Nº de trabajadores que participa en la acción formativa sobre igualdad	10
		Acción formativa derechos LGTBI	Nº de personas que participa en la acción formativa	10
		Curso sobre prevención del acoso	Nº de persona que participan en el curso	10
		Realizar 4 cursos especializados, dirigidos a 4 profesionales de distintas áreas de la entidad, con cargo a FUNDAE u otras acciones formativas gratuitas	Nº profesionales que participa en el curso	4
		Mantener una reunión para compartir los resultados del análisis de necesidades formativas para 2026	Nº de personas que participa en la reunión de presentación de los resultados del análisis de necesidades formativas.	1 reunión con 2 participantes
Estrategia de estandarización y diseño de normativa en la gestión institucional.	Mejora de la calidad de los servicios que ofrece AMIFP	Realizar campaña de sensibilización en el Parque de Atracciones de Madrid, día del Patrón de la Policía Nacional.	Nº participantes	20
		Asistencia de miembros de la Junta Directiva y personal de Amifp a los actos del Patrón de la Policía	Nº personas asistentes	3
		Diseño y presentación de al menos 14 proyectos a diferentes convocatorias de subvenciones públicas y privadas	Número de proyectos aprobados	15
		Preparación de la renovación del sello calidad UNE EN ISO 9001 con auditor interno y director de Amifp.		
		Renovación del sello de calidad de la entidad UNE EN ISO 9001; previa elaboración de todos los informes de los diferentes servicios, con el seguimiento de indicadores.	Certificación obtenida	1
		Realizar la auditoría de cuentas de la entidad, correspondientes a 2024, con auditora externa, asesoría y director de Amifp.	Auditoría de cuentas favorable	1
		Celebración Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de Amifp para modificación estatutaria.	Nº participantes en la Asamblea General Extraordinaria/Ordinaria	Extr.: 25 Ordinaria: 35
		Realizar reuniones de la Junta Directiva.	N.º de reuniones organizadas con éxito para planificar y dar seguimiento al trabajo de AMIFP. Nº	3
		Reunión trimestral del director con el equipo en oficina.		4
		Reuniones de coordinación con delegaciones		3
		Evaluación POA 2024 y elaboración y seguimiento del POA 2025	de trabajos remitidos a	4
		Obtención de local cedido por la JMD Hortaleza	Local cedido	1
		Alquiler de local en Madrid, para desarrollo de actividades presenciales de la entidad.	Se cuenta con un local accesible para la realización de los eventos de AMIFP.	1
Cierre del Informe de Diagnóstico del Plan de Igualdad de Amifp y diseño y registro del nuevo PI	Nº de personas que participan en el diseño del Plan de Igualdad	8		

Estrategia de fidelización y captación de nuevos socios.	Aumento del número de personas socias y mejora el sentido de pertenencia a la entidad.	Difusión y gestión de ayudas económicas, destinadas a personas beneficiarias- socias numerarias	Nº de personas socias numerarias que obtienen ayuda	130
		Impartir 3 charlas informativas de Amifp, de 30 minutos de duración, en la Escuela Nacional de Policía de Ávila, dirigida a todos los alumnos del Centro de manera presencial.	Nº de Policías que se incorporan como colaboradores en Amifp	900
		Organizar de 5 charlas informativas de Amifp, en diversas dependencias policiales de España, dirigidas al funcionamiento de la Policía Nacional	N.º de policías que participan en la charla	175
		Instalación de mesas informativas de Amifp en el Complejo Policial de Canillas	Nº de mesas instaladas en las instalaciones	3
		Elaborar un nuevo video de Amifp, para proyectar en nuevos espacios, especialmente en la ENP de Ávila	Nº personas participantes	25
Estrategia de implantación territorial progresiva.		Envío de material informativo (cartelería fija) de Amifp a distintas dependencias policiales	N.º dependencias policiales que reciben el material de AMIFP.	40
		Abrir una delegación de Amifp (previsiblemente en Andalucía)	N.º de personas que están usando los servicios de la nueva delegación	10
		Incorporación de nuevos delegados de Amifp en ciudades en las que no existen actualmente.	Nº de personas delegadas que se incorporan a Amifp	4
Plan de creación de alianzas, redes y colaboraciones, formalización y consolidación de las existentes	Aumenta y se diversifica el número de alianzas, redes y colaboraciones en que participa AMIFP y se consolidan las existentes.	Colaborar con la Oficina del Policía, UFAM, Participación Ciudadana de la Policía Nacional, Oficina de Delito de Odio de Madrid, la Oficina de la Policía Municipal, Guardia Civil, la Secretaría de Estado de Seguridad, Mossos de Escuadra de Cataluña y la Ertzaintza.	Número de empleados de AMIFP que colaboran con diferentes instancias del CNP y otras entidades de seguridad de España.	10
		Participación en el Comité de seguimiento de los Fondos IGFV-FSI, de la Secretaría de Estado de Seguridad	Número de empleados de AMIFP que colaboran con diferentes instancias del CNP y otras entidades de seguridad de España.	1
		Participación en la Comisión de seguimiento del convenio de colaboración con la DGP	Nº de reuniones y eventos realizados	1
		Firmar convenio de colaboración con el Centro Universitario de la Policía Nacional, ubicado en Ávila.		1
		Firmar convenio de colaboración con la UNED, para acoger prácticas no remuneradas de sus alumnos.		1
		Firma de un convenio de colaboración con el Museo del Juguete de Medina del Campo		1
		Firma de convenio de colaboración con la Fundación Cibervoluntarios		1
		Firma de un Convenio de colaboración con la Federación de Personas Sordas de España (FIAPAS).		1
		Participación en las reuniones de seguimiento del Protocolo de Actuación con la UFAM Y la Confederación Autismo España.	Nº de nuevos convenios firmados y seguimiento de existentes	1
		Seguimiento Convenio colaboración con ASPACE		1
		Acto recepción cheque solidario campaña "Brindis solidario por Amifp", Bicentenario PN		1
		Seguimiento del Convenio marco de colaboración con la Fundación Once.		1
		Continuar participando en las distintas reuniones de grupo de Plena Inclusión Madrid: Ocio y voluntariado, Apoyo a familias, Exclusión, Autogestores, Mujer	Nº de personas trabajadoras y miembros de la Junta Directiva que participan en las actividades de otras entidades del sector de la discapacidad, de la sociedad civil, de la Policía Nacional...	22
		Participación en las reuniones de OREE de COCEMFE y Asambleas de COCEMFE, FAMMA- COCEMFE MADRID, Plena Inclusión Madrid y de AEDIS (Asociación Empresarial de Discapacidad).		8
		Asistencia de miembros de la Junta Directiva y trabajadores de Amifp a diferentes Jornadas organizadas por la Policía Nacional y otros organismos		10
Presentación del calendario solidario Amifp 2026 con el director general de la Policía		50		

## 6.6 Comunicación externa, sensibilización y posicionamiento

Eje Estratégico: Comunicación externa, sensibilización y posicionamiento				
Objetivo estratégico: Fortalecer la visibilidad y el posicionamiento social de la entidad, a través de un programa de sensibilización en materia de discapacidad y difusión de las actividades de la entidad				
Responsable: Alba Vila, técnica de comunicación				
Programa/proyectos	Objetivo	Acción o actividad	Indicadores	Meta 2025
Plan de comunicación externa y posicionamiento	Mejorar y mantener el posicionamiento de la entidad a nivel nacional	Realizar aprox.5 campañas de promoción de los derechos de las personas con discapacidad: Día Internacional de la Mujer, Día del Libro, Día de la Discapacidad, Campaña AMIFP a delegaciones.	N.º de personas que participan de las campañas en redes sociales.	5
		Colaborar en aproximadamente 5 campañas externas. Por ejemplo: Campaña Día AUTISMO; Campaña X solidaria con COCEMFE; Día Discapacidad con varias entidades; Día Autismo...	Nº de campañas en RRSS apoyadas por AMIFP.	5
		Organización y producción de sesión de fotos con fotógrafo profesional, según temática(p.ej actividades de ocio / talleres/ eventos...)	Crear sesión de fotos especial para poder disponer de una carpeta propia con imágenes	1
		Diseño contenido semanal para redes sociales: 4-5 a la semana para Twitter y Facebook, 3 a la semana para Instagram.	Publicaciones semanales en RRSS	4
		Crear nuevos folletos de Amifp dirigidos a FAMILIAS / USUARI@S NUEVOS CON DISCAPACIDAD (valiéndonos de la ayuda de especialistas en Lectura Fácil).	Nº de folletos realizados	10.000
		Elaboración d boletines al año para personas socias de Amifp, entidades colaboradoras y otros agentes relevantes del 3 sector.	Nº de boletines realizados a	12-15 boletines
		Diseño y difusión de 1500 calendarios 2026	Nº de calendarios editados	1.500
		Cubrir aproximadamente 3 eventos de otras asociaciones para tener más presencia y generar networking.	Nº de eventos a los que he asistido	3
		Editar 2 revistas al año (carácter semestral) destinadas a personas socias de Amifp	Nº de revistas impresas	3.000
		Crear stands de Amifp para la difusión de la misión de la entidad .Vsitas a comisarías o otros puntos de interés para la mencionada difusión.	Nº de stands y de visitas externa	3
Plan de incidencia y sensibilización		Elaborar entre 6 y 8 artículos de lectura fácil para revista y web sobre información genérica de AMIFP.	Nº de artículos diseñados y colocados en redes sociales. Y Nº de personas que asisten a la presentación	8
		Realizar 1 Presentación Calendario solidario 2026.		1
		ACTUALIZACIÓN del Merchandising de AMIFP y de material de difusión y de material propio de difusión como puede ser roll ups o cartelería para oficinas y sedes.	N de productos realizados según formato de	3
		Actualización continua de la Web . Mejorar la sección de "Hazte Socio/a" y también vincularla con el servidor CRM	Listado de actualizaciones y mejoras	1